Communiquer sur la diversité

Format

- Présentiel ou distanciel,
- Format 2h / 4h / journée

Public cible

- Tout public avec des missions en lien avec l'accueill de personnes en situation de handicap

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les apprenants auront acquis les compétences et les connaissances nécessaires pour promouvoir efficacement la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise par le biais d'une communication stratégique et sensible. Ils seront conscients des obligations légales des employeurs et des risques juridiques liés à la discrimination.

Déroulé de la formation

Module 1 : Mise en situation par la réalité virtuelle ou cuisine ou quiz interactif

Module 2 : Les fondamentaux de la non-discrimination

Module 3 : Les stéréotypes

Module 4 : Le process de communication non discriminant

Exemples d'études de cas :

Cas n°1 : Atelier mixité et genre

Cas n°2 : Faits religieux et convictionnels

Cas n°3 : le sexisme ordinaire

Quiz : Evaluation finale

Evaluation de la formation

Où que vous soyez, nous intervenons **partout en France**, dans vos locaux ou dans l'un des 1 500 sites du Groupe Adecco présentes sur l'ensemble du territoire

humando

Communiquer sur la diversité

Prérequis

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

Intervenant

L'intervention est assurée par le formateur Humando Pluriels, expert des sujets diversité et handicap

Méthodes pédagogiques

• Le contenu est découvert par l'apprenant à son rythme
• Des modalités interactives avec quiz formatifs jalonnent le parcours et permettent d'ancrer les notions présentées.
• Des mises en situation et des feedback constructifs permettent de véhiculer les bonnes pratiques.

Moyens techniques

• PC ou tablette, voire smartphone.
• Casque virtuel
• Connexion sur la plateforme pédagogique

Résultats attendus

• Comprendre les enjeux de la diversité et de la prévention de la non-discrimination. Présenter le cadre juridique de la non- discrimination en France, les sanctions encourues et passer de la contrainte légale à l'opportunité économique et sociale

• Connaître les critères de discrimination et s'approprier un mode de raisonnement qui place les compétences au cœur des décisions

•Mieux connaître les mécanismes liés aux stéréotypes, biais cognitifs et inconscients pour un management inclusif et une action en faveur de l'égalité professionnelle

• Recenser et s'engager sur des bonnes pratiques pour agir en faveur de la non-discrimination.

Modalités d'évaluation

• L'évaluation des acquis est réalisée à la fin du module sous la forme d'un quiz.
• Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités de l'équipe pédagogique ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

humando