

Le Handicap au travail

Format

- Présentiel ou distanciel,
- Format 2h / 4h / journée

Public cible

- Tout public

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les apprenants connaîtront les enjeux liés au handicap dans le milieu professionnel, les outils et les compétences nécessaires pour favoriser l'inclusion, l'accessibilité et l'égalité des chances pour les travailleurs en situation de handicap. Ils seront capables d'adapter leur communication et interaction de façon inclusive.

Déroulé de la formation

Module 1 : Mise en situation par la réalité virtuelle ou cuisine ou quiz interactif

Module 2 : Introduction au Handicap

Module 3 : Cadre Légal

Module 4 : Améliorer les pratiques (partage de bonnes pratiques & cas pratiques)

Exemples d'études de cas :

Cas n°1 : Accompagner le retour d'un(e) collaborateur(ice) après un arrêt maladie longue durée Cas

n°2 : Accompagner un(e) salarié(e) dans la démarche de RQTH et son renouvellement

Cas n°3 : « Mais je ne suis pas en situation de handicap! »

Cas n°4 : Suivi RQTH et renouvellement, comment gérer dans le temps ?

Quiz : Evaluation finale

Evaluation de la formation



Où que vous soyez, nous intervenons **partout en France**, dans vos locaux ou dans l'un des 1 500 sites du Groupe Adecco présentes sur l'ensemble du territoire



Le Handicap au travail

Prérequis

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

Intervenant

L'intervention est assurée par le formateur Humando Pluriels, expert des sujets diversité et handicap

Méthodes pédagogiques

- Le contenu est découvert par l'apprenant à son rythme
- Des modalités interactives avec quiz formatifs jalonnent le parcours et permettent d'ancrer les notions présentées.
- Des mises en situation et des feedback constructifs permettent de véhiculer les bonnes pratiques.

Moyens techniques

- PC ou tablette, voire smartphone.
- Casque virtuel
- Connexion sur la plateforme pédagogique

Résultats attendus

- Maîtriser les fondamentaux du handicap et son cadre légal (typologies, cadre légal, chiffres clés) et dédramatiser la thématique du handicap dans le cadre professionnel
- Maîtriser les enjeux de la RQTH en entreprise et avoir quelques repères pour aider les collaborateurs dans leur démarche RQTH.
- Accueillir, accompagner, évaluer des collaborateurs en situation de handicap
- Connaître le fonctionnement des stéréotypes
- Travailler sur des situations concrètes, vécues ou possibles en lien avec le cadre de son entreprise et de son rôle.

Modalités d'évaluation

- L'évaluation des acquis est réalisée à la fin du module sous la forme d'un quiz.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités de l'équipe pédagogique ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

