

# Recruter sans discriminer

## Format

- Présentiel ou distanciel,
- Format 2h / 4h / journée

## Public cible

- Tout public avec des missions en lien avec l'accueil de personnes en situation de handicap

## Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les apprenants connaîtront les enjeux de la discrimination dans le processus de recrutement. Fournir les compétences et les outils nécessaires pour mener des recrutements équitables et inclusifs.

## Déroulé de la formation

**Module 1 : Mise en situation par la réalité virtuelle ou cuisine ou quiz interactif**

**Module 2 : Les fondamentaux de la non-discrimination**

**Module 3 : Les stéréotypes**

**Module 4 : Le process de recrutement non discriminant**

Exemples d'études de cas :

Cas n°1 : la demande de recrutement

Cas n°2 : Entretien de recrutement Do's/ Don'ts

Cas n°3 : Discrimination sur CV

**Quiz : Evaluation finale**

**Evaluation de la formation**



Où que vous soyez, nous intervenons **partout en France**, dans vos locaux ou dans l'un des 1 500 sites du Groupe Adecco présentes sur l'ensemble du territoire



# Recruter sans discriminer

## Prérequis

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

## Intervenant

L'intervention est assurée par le formateur Humando Pluriels, expert des sujets diversité et handicap

## Méthodes pédagogiques

- Le contenu est découvert par l'apprenant à son rythme
- Des modalités interactives avec quiz formatifs jalonnent le parcours et permettent d'ancrer les notions présentées.
- Des mises en situation et des feedback constructifs permettent de véhiculer les bonnes pratiques.

## Moyens techniques

- PC ou tablette, voire smartphone.
- Casque virtuel
- Connexion sur la plateforme pédagogique

## Résultats attendus

- Comprendre les enjeux de la diversité et de la prévention de la non-discrimination. Présenter le cadre juridique de la non-discrimination en France, les sanctions encourues et passer de la contrainte légale à l'opportunité économique et sociale
- Connaître les critères de discrimination et s'approprier un mode de raisonnement qui place les compétences au cœur des décisions
- Mieux connaître les mécanismes liés aux stéréotypes, biais cognitifs et inconscients pour un management inclusif et une action en faveur de l'égalité professionnelle
- Recenser et s'engager sur des bonnes pratiques pour agir en faveur de la non-discrimination.

## Modalités d'évaluation

- L'évaluation des acquis est réalisée à la fin du module sous la forme d'un quiz.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités de l'équipe pédagogique ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

