

Tutorer et manager un collaborateur en situation de handicap

Format

- Présentiel ou distanciel,
- Format 2h / 4h / journée

Public cible

- Tout public avec des missions en lien avec l'accueil de personnes en situation de handicap

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les apprenants seront dotés des outils nécessaires pour créer un environnement de travail inclusif, savoir encadrer un collaborateur en situation de handicap et contribuer pleinement à leur intégration

Déroulé de la formation

Module 1 : Mise en situation par la réalité virtuelle ou cuisine ou quiz interactif

Module 2 : Comprendre les Besoins des Collaborateurs en Situation de Handicap

Module 3 : Stratégies de Communication

Module 4 : Aménagements et Adaptations

Module 5 : Techniques de Management Inclusif

Module 6 : Améliorer les pratiques de tutorat et de management : Mise en situation

Exemples d'études de cas :

Cas n°1 : Accueillir et réaliser un entretien avec un(e) candidat(e) en situation de handicap

Cas n°2 : Recruter et intégrer

Cas n°3 : Retranscription des données

Cas n°4 : Comment gérer la collaboration avec des personnes en situation de handicap ?

Quiz : Evaluation finale
Evaluation de la formation



Où que vous soyez, nous intervenons **partout en France**, dans vos locaux ou dans l'un des 1 500 sites du Groupe Adecco présentes sur l'ensemble du territoire



Tutorer et manager un collaborateur en situation de handicap

Prérequis

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

Intervenant

L'intervention est assurée par le formateur Humando Pluriels, expert des sujets diversité et handicap

Méthodes pédagogiques

- Le contenu est découvert par l'apprenant à son rythme
- Des modalités interactives avec quiz formatifs jalonnent le parcours et permettent d'ancrer les notions présentées.
- Des mises en situation et des feedback constructifs permettent de véhiculer les bonnes pratiques.

Moyens techniques

- PC ou tablette, voire smartphone.
- Casque virtuel
- Connexion sur la plateforme pédagogique

Résultats attendus

- Maîtriser les fondamentaux du handicap et son cadre légal (typologies, cadre légal, chiffres clés) et dédramatiser la thématique du handicap dans le cadre professionnel
- Développer les compétences nécessaires pour accompagner et manager efficacement des collaborateurs en situation de handicap.
- Sensibiliser aux besoins spécifiques des collaborateurs handicapés et apprendre à adapter son management.
- Favoriser l'inclusion et l'intégration durable dans l'équipe.
- Travailler sur des situations concrètes, vécues ou possibles en lien avec le cadre de son entreprise et de son rôle.

Modalités d'évaluation

- L'évaluation des acquis est réalisée à la fin du module sous la forme d'un quiz.
- Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités de l'équipe pédagogique ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

